

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين
مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين
و أعوان المصالح
رقم: /ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م/م.2026



معرض اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

للصنف من 1-6

بتاريخ 29 افريل 2026 على الساعة العاشرة (10:00) صباحا، انعقد بجامعة يحي فارس بالمدينة
في دورة عادية للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للسنف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :فريد مراحي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد :فؤاد شيكر: ممثل السلك: عضوا

السيد :يوسف صحرابي: ممثل السلك: عضوا

غائب بعد

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلي جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ دراسة ملفات الترقيّة الاختيارية لسنة 2026.

جامعة يحي فارس بالمدينة

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2026 (الأسلاك من الصنف 01 إلى الصنف 06)

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 11 نونبر 2026



الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحتسب الأيام
		01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة (الأشهر)	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس (05) سنوات أقدمية	لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165)	20 على الأكثر	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) / 5	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة
04	شغل منصب عالي	0.25	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام)	تحتسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات و الشهادات العلمية	0.25	في حدود شهادة واحدة فقط	شرط أن تسمح بالالتحاق برتبة أعلى
		0.5	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	يشترط أن يكون التكوين تحت اشراف جامعة المديية او المؤسسة الوصية
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	يحتسب التكوين في حدود تكوينين فقط (02)



معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية (يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي)			
01	الانضباط	01 -	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة
		03 -	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة
02	الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة	01	لا تشترط نوع الإعاقة أو النسبة
03	السن	الأكبر سنا	الأولوية للأكبر سنا
04	الوضعية الاجتماعية	0.25	للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال)
		0.25	لكل طفل في حدود طفلين (02)
			خلال الخمس (05) سنوات باحتراب سنة الترقية و سنة إعالة قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار شروط توفر بطاقة المعوق إلى غاية 12/31/ سنة إعداد قوائم التأهيل الأبناء و المكفولين في حدود طفلين (02)

قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة عون حفظ البيانات إلى رتبة كاتب عن طريق الترقية الاختيارية

- عدد المترشحين: 05

- عدد المناصب المفتوحة: 2

ملاحظة	الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية إلى غاية 2025/12/31			تاريخ التوظيف في الوظيفة العمومية	الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2025/12/31			تاريخ التوظيف في الرتبة الحالية	تاريخ الميلاد	إسم و لقب المترشح	الرقم
	س	ش	ي		س	ش	ي				
-عون متعاقد بالتوقيت الجزئي ابتداء من 2001/09/01 إلى غاية 2004/11/30 -حارس متعاقد بالتوقيت الكامل ابتداء من 2004/12/01 إلى غاية 2014/02/18	23	01	10	2014/02/19	11	10	12	2014/02/19	1972/02/01	يوسف مامي	01
-عون متعاقد بالتوقيت الكامل ابتداء من 2009/11/02 إلى غاية 2014/02/04	16	01	28	2014/02/05	11	10	26	2014/02/05	1970/03/24	آسيا دمارجي	02
	14	06	11	2011/06/20	14	06	11	2011/06/20	1986/07/26	نورة كنودي	03
	12	09	00	2013/04/01	12	09	00	2013/04/01	1988/05/26	أحمد قناوي	04
	11	10	26	2014/02/05	11	10	26	2014/02/05	1980/02/03	مديحة طبوزي	05



31.21						B+B+A							26	10	11	مديحة طبوزي	04
						1.25			18.16				11.80				
30.93										02	03	04	26	10	11	اسيا دمارجي	04
								18.33		0.80			11.80				



